# RAPPORT D'AIDE À LA DÉCISION

Client : Claire Martin - dossier de demonstration
Dossier : DEMO-001
Date du rapport : 10/09/2026
**Projet analysé : Graduate Gestionnaire de paie**

| | |
|---|---|
| **DÉCISION** | **Engagement non sécurisé en l'état** |
| **CONFIANCE** | **Faible** |
| **FACTEURS DÉCISIFS** | **La formation présente une cohérence de fond, mais son aptitude à rendre une débutante suffisamment opérationnelle pour accéder localement à un poste respectant 1 900 € net par mois n'est pas démontrée. La formation est affichée à 4 590 €, mais l'engagement ne peut pas être sécurisé tant que la profondeur pratique, les débouchés juniors, le salaire d'entrée, la charge réelle et le reste à charge final après financement ne sont pas établis. Si les 2 200 € de CPF déclarés étaient intégralement mobilisables sans autre aide, le solde théorique serait de 2 390 €, au-dessus du plafond personnel de 1 500 €.** |

Bonjour,

Vous envisagez une reconversion vers la gestion de paie tout en gardant votre CDI, ce qui rend le projet cohérent sur le plan pratique. Votre profil administratif et votre maîtrise d'Excel sont des points d'appui réels. En revanche, la décision dépend surtout de trois points : la profondeur concrète de la formation, l'accès réel au premier poste visé à Montpellier, et la charge compatible avec votre emploi actuel.

## Notre recommandation

À ce stade, les conditions ne sont pas encore réunies pour sécuriser un engagement immédiat. La formation paraît pertinente sur le fond, mais elle n'apporte pas encore la preuve qu'elle vous rendra suffisamment opérationnelle pour un premier poste accessible localement à 1 900 € net par mois. Le prix total affiché est de 4 590 €, et le reste à charge final après financement reste à confirmer.

Ce que cette formation vaut pour vous

Pour vous, cette formation peut constituer une base utile si elle couvre réellement la paie, la DSN, les outils de travail et les cas pratiques attendus. Votre expérience administrative, votre rigueur et vos acquis sur les données sont transférables. Mais ils ne remplacent pas l'expérience paie ni la pratique sur logiciel. Le point faible est donc moins votre capacité à apprendre que l'écart entre une formation théorique et l'autonomie attendue en poste.

# L’investigation Avant.OK

## Réalité du marché vérifiée

Le métier de gestionnaire de paie demande aujourd’hui la maîtrise de la paie, de l’administration du personnel, des SIRH et d’une veille réglementaire constante. Les offres examinées montrent aussi que les employeurs demandent souvent Bac+2/Bac+3 et parfois plusieurs années d’expérience. Des postes existent autour de Montpellier, mais l’existence d’offres ne prouve pas l’accès réel d’une débutante à un poste junior correctement rémunéré.

Pour votre cible de revenu, le point décisif n’est pas seulement l’existence d’embauches, mais la possibilité d’entrer sans expérience paie avec un salaire compatible. Cet élément n’est pas démontré. Le marché observé montre plutôt un niveau d’exigence qui peut laisser un écart entre la promesse d’insertion et les conditions réelles d’accès au premier emploi.

## Formation ↔ métier : couverture réelle

Traitement de la paie — importance : déterminante — couverture : partiellement couverte — la profondeur pratique n’est pas vérifiée.

DSN et déclarations sociales — importance : déterminante — couverture : partiellement couverte — le volume d’entraînement réel reste **non confirmé**.

Administration du personnel — importance : importante — couverture : **non confirmée** — la correspondance exacte avec le parcours vendu n’est pas établie.

SIRH et logiciels de paie — importance : déterminante — couverture : non identifiée — leur usage concret doit être vérifié avant engagement.

Veille réglementaire sociale — importance : déterminante — couverture : non identifiée — c’est un attendu métier, pas une simple option.

## Promesses ↔ preuves

Préparation à la certification Gestionnaire de paie RNCP41655 — **Déclaré par l’organisme** — le lien exact avec le référentiel officiellement retrouvé sous RNCP38019 n’est pas établi.

Prix total de la formation : 4 590 € — **Déclaré par l’organisme** — le reste à charge final après financement n’est pas confirmé.

Formation 100 % en ligne avec diplôme professionnel de niveau 5 — **Déclaré par l’organisme** — la qualité réelle de la pratique et des évaluations n’est pas vérifiée indépendamment.

Accompagnement pédagogique et appui à l’emploi — **Déclaré par l’organisme** — leur intensité et leurs résultats réels ne sont pas démontrés.

Durée annoncée de 8 mois et environ 10 h par semaine — **Déclaré par le client** — cette charge dépasse les 7 h disponibles certaines semaines, sans calendrier détaillé pour confirmer l’absorption.

# La meilleure voie pour vous

La voie la plus rationnelle est de considérer cette formation comme une étape possible, mais pas encore sécurisée. Elle peut vous aider à entrer dans la paie, mais un poste de support paie, d'administration du personnel ou une fonction mixte RH/administrative paraît aujourd'hui plus réaliste comme premier palier. Cette étape intermédiaire pourrait mieux correspondre à votre profil et réduire l'écart d'expérience avant un poste autonome.

## Les conditions qui doivent guider votre décision

### Vous pouvez avancer si…

- La correspondance officielle entre le parcours vendu et la certification annoncée est confirmée.
- Le programme détaille une pratique suffisante sur paie, DSN et logiciels.
- La charge réelle reste compatible avec votre CDI, y compris les semaines limitées à 7 h.
- Le reste à charge final confirmé ne dépasse pas votre seuil de 1 500 €.

### Il vaut mieux attendre ou ne pas poursuivre si…

- Le lien RNCP n'est pas clarifié par écrit.
- La pratique sur logiciel et les évaluations restent trop légères.
- Les débouchés juniors locaux ne permettent pas d'atteindre réellement 1 900 € net par mois.
- Le financement confirmé laisse un reste à charge supérieur à votre plafond.

## Ce que nous vous recommandons de faire maintenant

- Demander le devis, le contrat, les conditions d'annulation et le calendrier détaillé.
- Obtenir la confirmation écrite du RNCP réellement préparé et des contenus pratiques.
- Vérifier les logiciels utilisés, le volume de cas pratiques et les modalités d'évaluation.
- Comparer l'insertion annoncée avec des offres récentes de Montpellier et 30 km autour.

## Ce qui pourrait faire évoluer notre conclusion

Une preuve écrite sur le RNCP, une charge compatible avec vos semaines les plus contraintes, des résultats d'insertion vérifiables sur des postes juniors et un reste à charge final inférieur à 1 500 € pourraient sécuriser l'engagement.

## En conclusion

Nous vous recommandons de différer toute signature à ce stade. La formation est cohérente sur le principe, mais elle ne démontre pas encore qu'elle vous mène de façon suffisamment sûre vers un premier poste compatible avec votre objectif de revenu et vos contraintes. La prochaine étape est de faire confirmer les points déterminants avant tout engagement.

Cordialement,
L'équipe Avant.OK
Analyser – décider – avancer en confiance